

«Получаю удовольствие от результата»

Татьяна МОМЗЯКОВА

Благодаря труду строителей появляются жилые и промышленные здания, дороги, школы, детские сады и многое другое

Об особенностях работы, достижениях и сложных решениях рассказал заместитель руководителя ООО «Сервис» Алексей Куперман.

– Алексей, расскажите о себе. Почему выбрали профессию строителя?

– Мой профессиональный путь оказался довольно тернистым, строителем стал не сразу. Поскольку мне с детства нравились различные механизмы, а отец и дед были инженерами-механиками, после службы в армии я поступил в наш политех на механико-машиностроительный факультет. Получив диплом, по молодежной программе уехал жить и работать в Израиль. Кроме того, я еврей, а эта страна очень любила вновь объявленных евреев.

Нас, молодых людей из России, по приезде заселили в кибуц – сельскохозяйственную общину посреди каменистой пустыни. Кибуц для репатриантов – это программа адаптации в Израиле, где вновь приехавшие живут сообща, изучают иврит и интегрируются в израильское общество через работу и культурные мероприятия. Я жил в довольно комфортном вагончике, работал на металлообрабатывающем заводе сначала в цехе механообработки, потом – в горячем цехе. Устраивала и зарплата, и условия. Через какое-то время ко мне переехала жена, но заскучала по родине. Так после пяти с половиной лет жизни в Израиле мы вновь оказались в Йошкар-Оле.

– Чем занимались после возвращения на родину?

– Сначала работал с маршрутным такси, потом устроился на деревообрабатывающее производство начальником цеха, позже трудился на фабрике игрушек и на местной птицефабрике начальником производства комбикормов. Пять лет назад устроился в АО «Марийскавтодор» – предприятие по развитию и содержанию дорожной инфраструктуры Марий Эл. Наверное, именно тогда и началась

моя деятельность как строителя.

Изначально занимал должность начальника промышленного участка «Дорожный». Занимался содержанием и обслуживанием территории, на которой находились ремонтные цеха, гаражи, четыре гектара земли. Под моим руководством была построена новая система газопотребления: поставили три новых котельных, а старую вывели из строя. Через год мне предложили должность заместителя генерального директора «Марийскавтодора». Там отвечал за содержание всего имущества предприятия: двух асфальтных заводов и четырех промплощадок, контролировал работы по ремонту собственных зданий, организовывал разгрузку железнодорожного транспорта и постройку всех нетиповых, нестандартных придорожных сооружений.

А год назад перешел на должность заместителя директора ООО «Сервис», принадлежащего российской компании «СтройБлокТехнология». Кстати, «Марийскавтодор» также входит в эту группу компаний. Предприятие занимается строительством, реконструкцией и капитальным ремонтом автомобильных дорог и искусственных сооружений. Сейчас строим общежитие для сотрудников в поселке Шелангер и столовую на первом этаже административно-бытового корпуса в поселке Дорожном. То есть создаем необходимую инфраструктуру для дорожников в том месте, где она нужна в данный момент.

– Назовите качества, которые цените в сотрудниках.

– Исполнительность, честность, порядочность, способность работать в команде и быть ответственным. Ценю людей, которым интереснее сделать дело, а не объяснять начальству, почему этого сделать нельзя. Хорошо, когда человек видит проблему и понимает, как ее устранить.

||

«Благодаря Алексею Владимировичу работы на предприятии идут планомерно и предсказуемо».

Максим СТЕПАНЧУК,
директор по строительству
собственных объектов
ООО «Сервис»

– Какое самое сложное решение приходилось принимать на работе?

– Однажды по экономическим причинам пришлось уволить людей. Это было сложное решение, потому что все уволенные сотрудниками были настоящими профессионалами своего дела, которые всегда ответственно относились к работе и прекрасно взаимодействовали в команде. Я очень переживал и нашел им новое место трудоустройства.

– Расскажите о самых ценных профессиональных уроках.

– Их дали мои руководители, одним из которых был Максим Степанчук – директор по строительству собственных объектов ООО «Сервис». Благодаря ему появилось желание развиваться, расти над собой, сформировались качественные профессиональные навыки и возникло, условно говоря, «строительное мышление», которое очень помогает в работе.

– А какие навыки и знания пригодились?

– Умение брать ответственность на себя и доводить до конца начатое дело. Есть люди, которые наслаждаются рабочим процессом, а я полу-

КСТАТИ

Проект «Люди труда» реализуется по инициативе председателя регионального отделения Российского военно-исторического общества Евгения Кузьмина при поддержке администрации города и газеты «Йошкар-Ола».



Алексей Куперман считает, что в любой профессии главное – доводить начатое дело до конца.

Фото предоставлено Алексеем Куперманом.

БЛИЦ-ОПРОС

Общий производственный стаж: 27 лет.

Семейное положение: женат, имеет четверых детей.

Хобби: туризм.

Мечта: строительство лесной дачи.

чаю удовольствие от финала, результата.

– Как проходит ваш рабочий день? Есть ли особые ритуалы и привычки?

– Есть определенный ритуал или, скорее, аутотренинг. Я встаю в пять утра, к шести приезжаю на работу и обхожу вверенный объект. Прокручиваю в голове, что и как нужно сделать, нахожу проблемные участки, вижу, какую работу за предыдущий день сделали хорошо и над чем нужно еще потрудиться. Когда к семи утра приезжают сотрудники, раздаю указания, и они приступают к работе.

– Как поддерживаете баланс между работой и семейной жизнью?

– Надеюсь, вполне успешно. Супруга Елена позволяет

мне много и хорошо работать, создает дома комфортные условия, дети тоже искренне радуются. Я же в свою очередь обеспечиваю семье надежный финансовый тыл. Наверное, в этом и заключается семейная гармония.

– Что посоветуете людям, которые хотят начать карьеру в строительстве?

– Один из главных вызовов в строительной отрасли – дефицит квалифицированных кадров, горящих своей работой. Профессия требует большого труда и ответственности, и многие молодые люди не видят в ней достаточно привлекательной карьерной перспективы. Поэтому сейчас просто необходимо привлекать молодежь, ведь за строителями, людьми, создающими реальные материальные ценности – будущее.