

Когда проценты не пугают: истории участников жилищной программы ЕВРАЗ из Сибири

Обновленная жилищная программа действует в компании с весны 2025 года. Ее участниками стали уже 35 новокузнецчан. Публикуем истории двух семей металлургов ЕВРАЗ ЗСМК, которые в конце прошлого года оформили компенсацию. Электрогазосварщик Вадим Буцаев и газовщик Илья Чернов отпраздновали новоселье и рассказали, какую помощь от компании они получили.

25.03.2026



Раньше Вадим и Анна Буцаевы вместе с маленькой дочкой ютились на 18 квадратах. Теперь у них двухкомнатная квартира. А у шестилетней Софьи появился свой уголок для занятий и место для игрушек.

История первая: про стабильность

Вадим Буцаев — представитель дефицитной профессии. Два года назад он устроился на Абагурскую фабрику электрогазосварщиком. Вот что он рассказал:

— Раньше я работал в подрядной организации сварщиком, ремонтировал оборудование на разных разрезах Кузбасса. На ЕВРАЗ ЗСМК устроился, потому что здесь стабильность и официальная белая зарплата. От многих слышал, что на комбинате выплаты никогда не задерживают и есть хороший соцпакет. А у меня дочурка подрастает, в этом году пойдет в первый класс. Нужна уверенность, что смогу обеспечить семью.

Сначала я попал в дежурную бригаду, а теперь у меня дневной график — 2/2. Занят в капитальных ремонтах шаровых мельниц, в работе все устраивает. А самое главное, когда пришел, мне рассказали, что в ЕВРАЗе действует жилищная программа и воспользоваться ею могут работники дефицитных профессий. В сентябре прошлого года мы с женой продали свою однушку в пятиэтажке, взяли ипотеку на пять лет и купили двухкомнатную квартиру на вторичном рынке в девятиэтажном доме в Новобайдаевке.



ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Достойные социальные программы, рабочие места и комплексная система заботы о сотрудниках.



Семья Буцаевых.

СПРАВКА

Подать заявку на участие в программе можно независимо от того, когда был оформлен ипотечный кредит — сейчас, год назад или вы только собираетесь взять ипотеку. Важно понимать, что механизм программы основан на компенсации процентов, начисленных на основную сумму кредита. Проценты по ипотеке обычно наиболее высоки в первые годы выплат, поэтому участие в программе с момента, когда вы только взяли кредит, будет более выгодным.

— В управлении социального развития мне подробно рассказали про все условия участия в корпоративной жилищной программе, — рассказал Вадим. — Я собрал документы, комиссия рассмотрела и одобрила мое обращение. С октября компания компенсирует мне часть процентов по ипотечному займу. Ежемесячно я плачу более сорока тысяч рублей, из них больше половины проценты. ЕВРАЗ перечисляет около 9,5 тысячи в счет компенсации процентов. Для нашей семьи это хорошее подспорье, работаю один. Дочке скоро в школу, поэтому такая помощь очень важна.

История вторая: про начало карьеры и молодую семью

Молодой специалист Илья Чернов — потомственный металлург: его дед Леонид Портнов прошел путь от горнового до начальника доменного цеха на ЗСМК. Отец сейчас работает диспетчером в этом же подразделении. А сам Илья три года назад устроился в цех и поделился своей историей.

— Я окончил Кузнецкий металлургический техникум по специальности «Металлургия черных металлов». В доменный цех пришел на преддипломную практику, здесь и остался. Начинал горновым, в прошлом году стажировался на диспетчера, сейчас осваиваю профессию газовщика. Изучаю материал, перенимаю нужные навыки от наставника, через три недели сдам экзамен и буду работать самостоятельно. Мне нравится на производстве: комбинат дает отличный старт молодым специалистам, здесь можно получить бесценный опыт по профессии, а еще улучшить жилищные условия.



Илья и Алена Черновы взяли в ипотеку трехкомнатную квартиру в новом доме в Новоильинском районе.

— В 2024-м я женился, а в прошлом году супруга Алена подарила мне сына Мишеньку. Задумались о собственной жилплощади: хватит снимать квартиру, отдавать деньги в никуда, пора покупать свою. Конечно, сразу приобрести жилье мы себе не можем позволить, цены на квартиры баснословные. Поэтому взяли семейную ипотеку под 6 % на 30 лет. Да, срок, конечно, немаленький, но зато платим за свое и условия вполне приемлемые. Зарплата у меня хорошая, выплатим! Тем более есть поддержка от комбината.

Про то, что на предприятии помогают молодым специалистам, я знал, коллеги рассказывали. Когда купили квартиру, сразу обратился в управление социального развития, чтобы попасть в жилищную программу. Подал документы на компенсацию процентов. Мое заявление одобрили, все оформили быстро. Сейчас компания уже перечисляет мне деньги в счет частичного погашения процентов по ипотеке.



Илья и Алена Черновы заселились в свою квартиру только в январе. Потихоньку обживаются. «Спасибо компании, что помогает работникам, такая поддержка очень важна, особенно молодым специалистам», — говорит металлург.

Жилищная программа в виде частичной компенсации процентов по ипотеке распространяется на следующие категории сотрудников:

- **рабочие и специалисты дефицитных (критичных) профессий и должностей** — работники, чьи профессии/должности определены как критичные согласно методике;
- **молодые специалисты** — работники в возрасте до 30 лет включительно, которые устроились на работу в компанию по дефицитной специальности впервые после окончания учебного заведения или во время обучения в учебном заведении:
 - бывшие ученики/выпускники базового учебного заведения или учебного заведения по востребованным для компании или дефицитным специальностям;
 - бывшие участники стипендиальной корпоративной программы ЕВРАЗа (бывшие целевые студенты), в т.ч. выпускники программы «Инженерный бакалавриат»;
- **кадровый резерв** — сотрудники, входящие в основной резерв на ключевые позиции руководителей высшего звена и среднего менеджмента. Список руководителей, состоящих в кадровом резерве, ежегодно утверждается президентом компании.

Об условиях участия в корпоративной жилищной программе мы писали ранее:

- Жилищная программа: как работникам ЕВРАЗ ЗСМК получить компенсацию процентов по ипотеке
- ЕВРАЗ расширил и улучшил условия жилищной программы
- В ЕВРАЗе принимают заявки на участие в жилищной программе

Подробнее о программе 50 × 50 можно прочитать на корпоративном портале в разделе «Дивизионы» → ЕВРАЗ ЗСМК → Социальная политика → Льготы и социальные выплаты или перейдите по прямой [ссылке](#).

ФАКТ

С 2006 года программой компенсации процентов по ипотеке воспользовались более 2000 работников ЕВРАЗа. В 2025 году после обновления жилищной программы к ним присоединились еще 100 семей.

