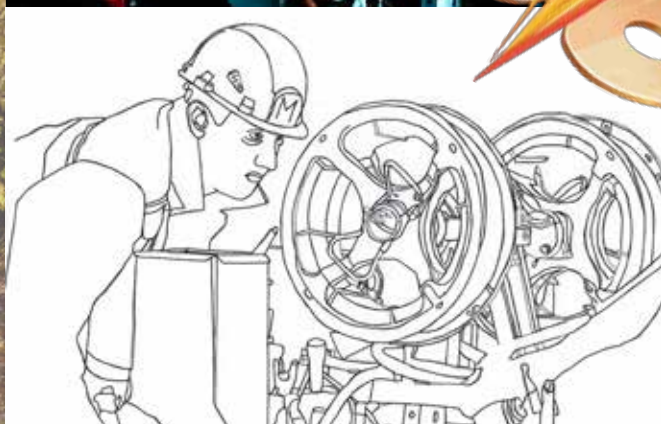
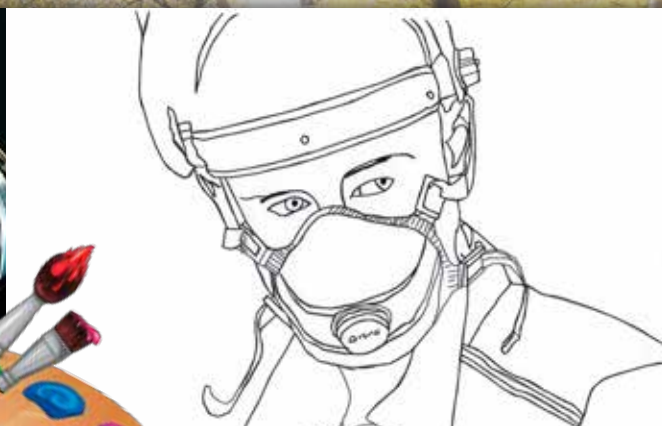


РАСКРАСКИ



Раскраски подготовлены при информационной поддержке депутатов Тюменской областной Думы
(Бабин Н. А., Руссу Н. А., Морев С. Н., Ковин В. А., Конев Ю. М., Омаров Э. З., Рейн В. А.),
Общественного Совета при Департаменте труда и занятости населения Тюменской области

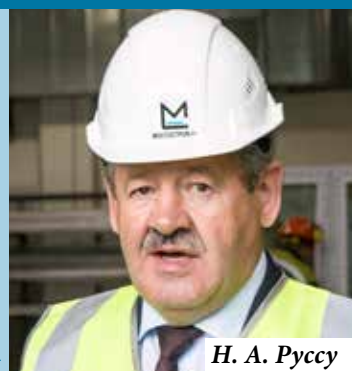
«МОСТОСТРОИТЕЛЬ» - звучит гордо



Наставничество

«Депутат Тюменской областной Думы
Николай Александрович Руссу, который к тому же
является руководителем АО «Мостострой-11» –
крупнейшей мостостроительной структуры Урало –
Сибирского региона считает: «... чтобы возводить мосты
и прокладывать дороги важны не только характер и
желание, должен быть определенный набор знаний»

Интервью с Н.А. Руссу читайте далее ►



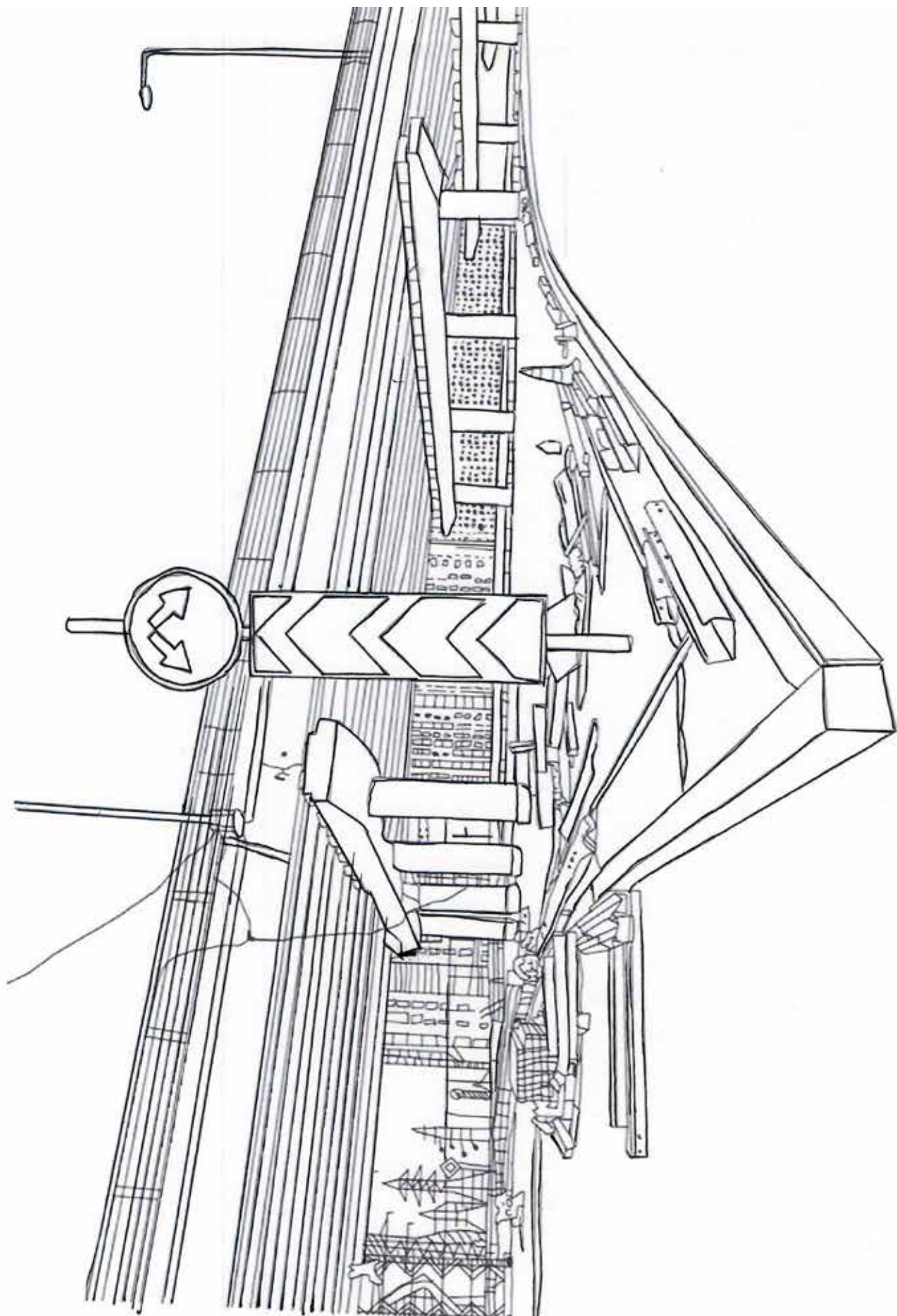
Н. А. Руссу

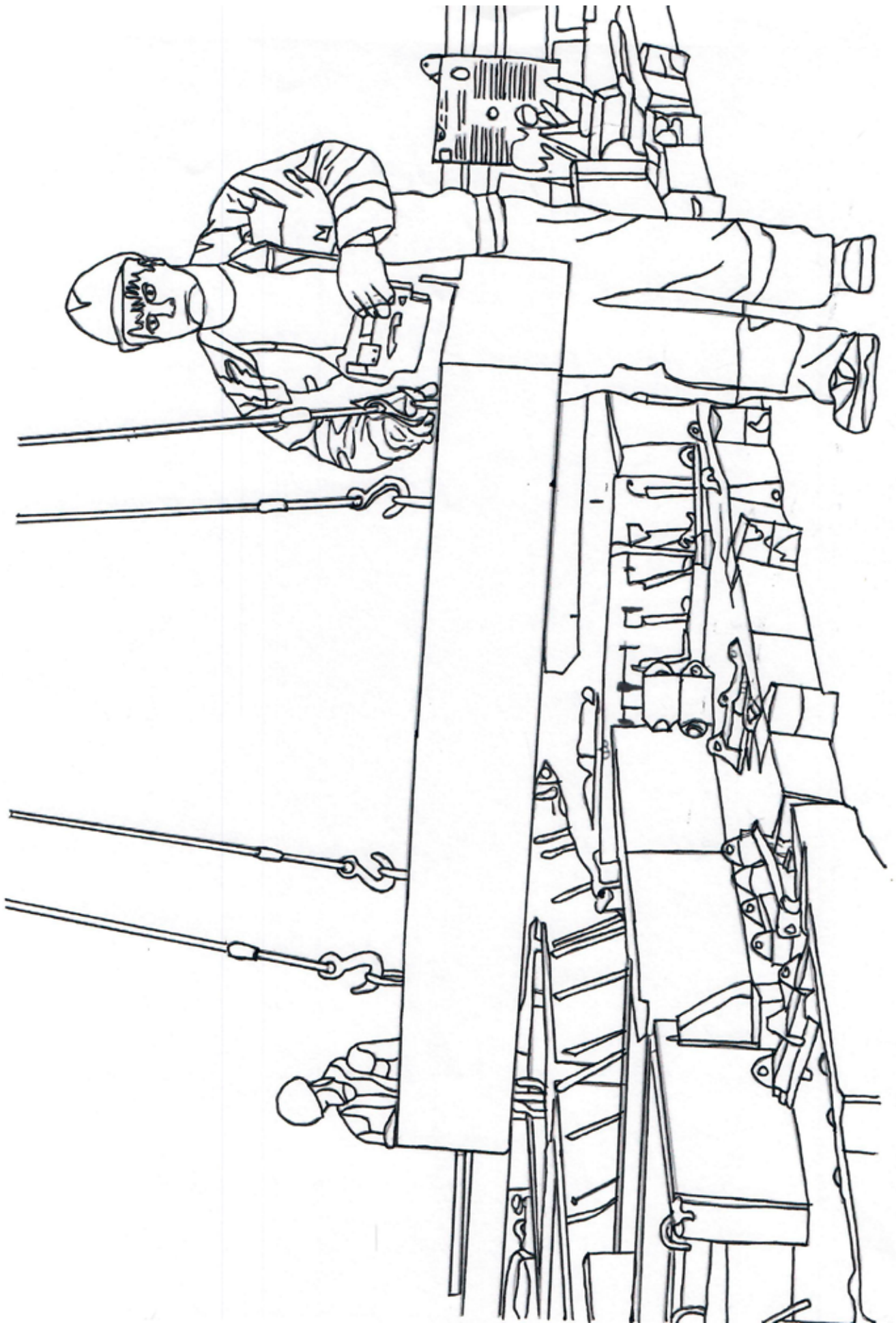


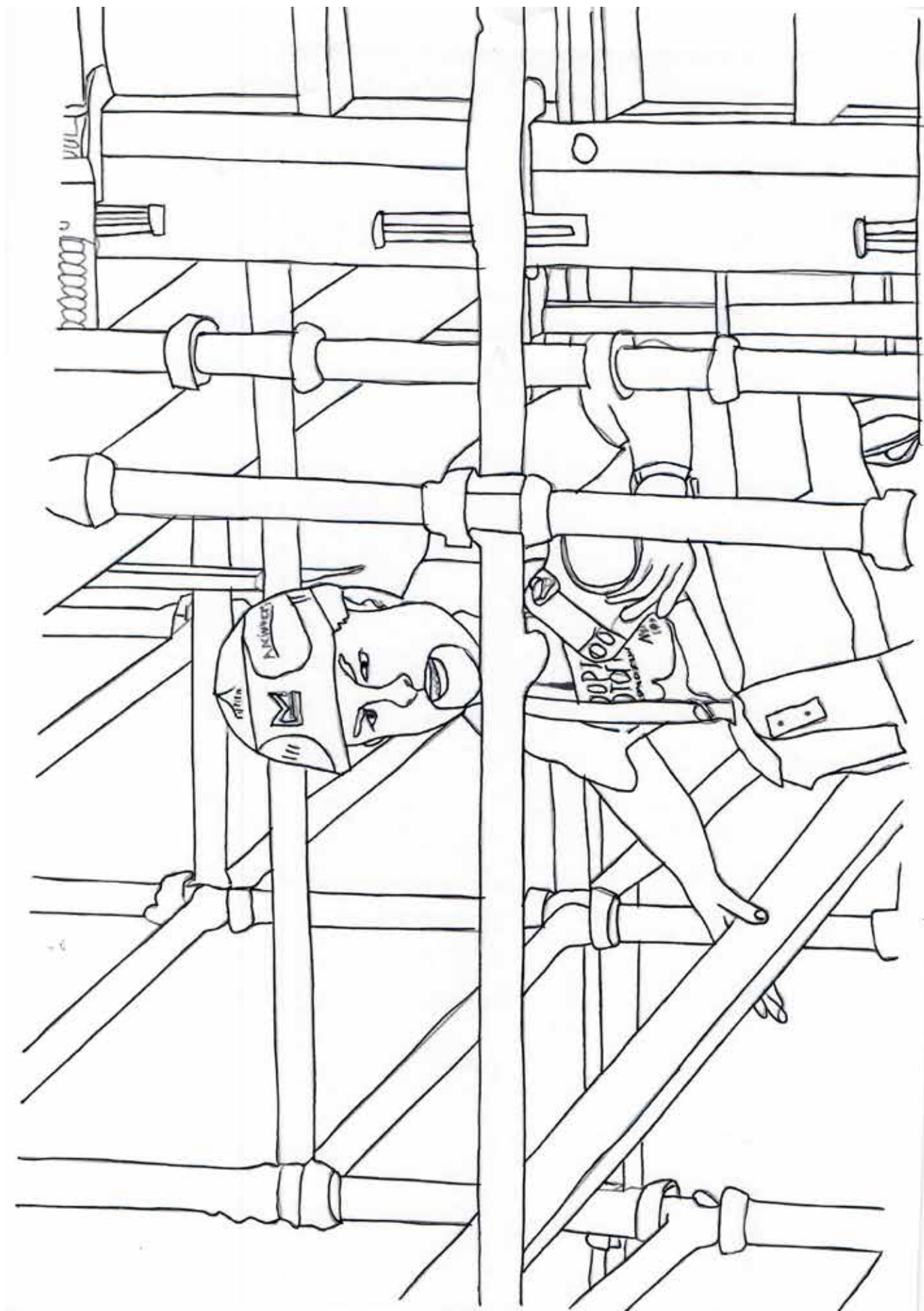


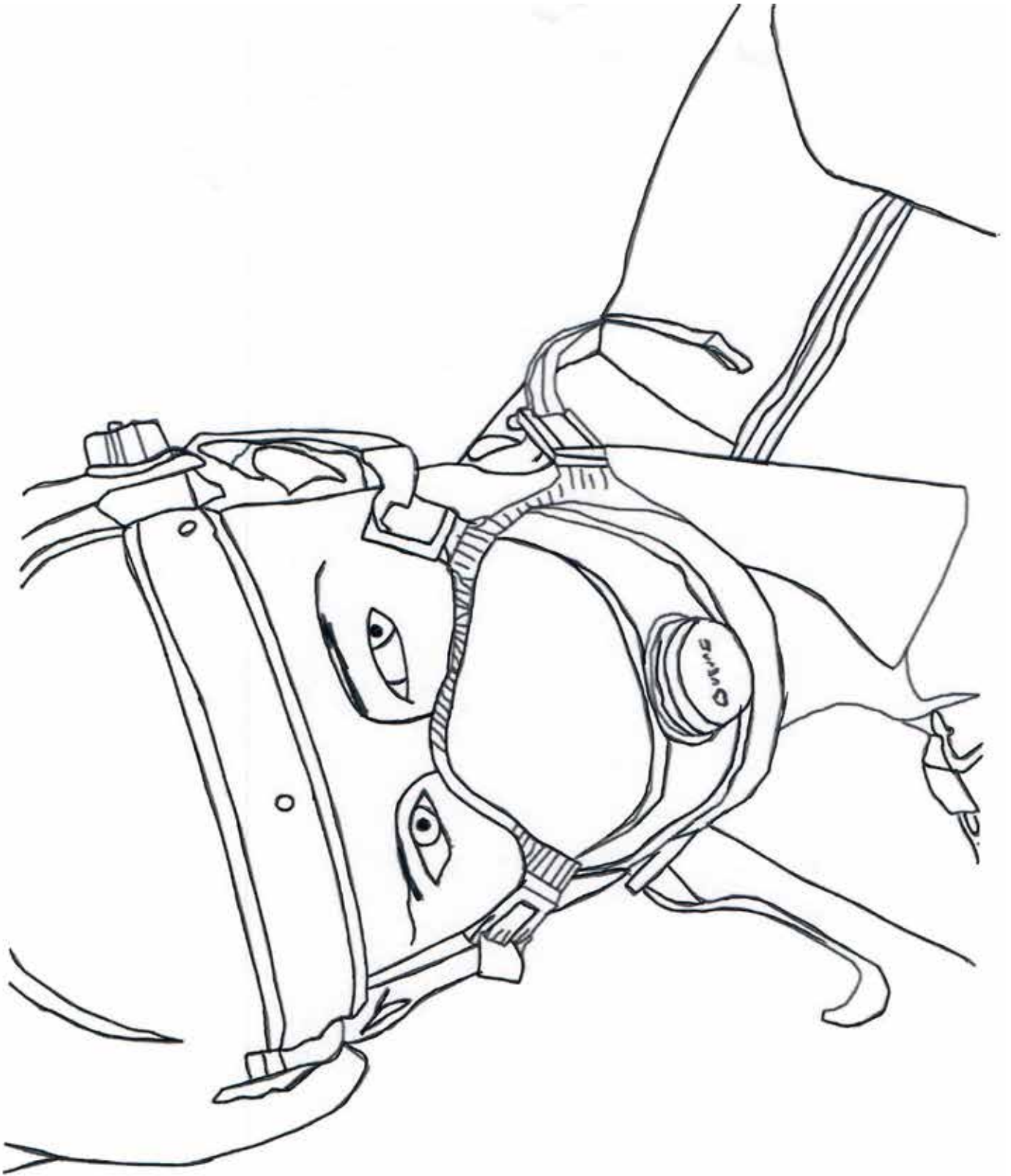
Фото Сергея Елесина

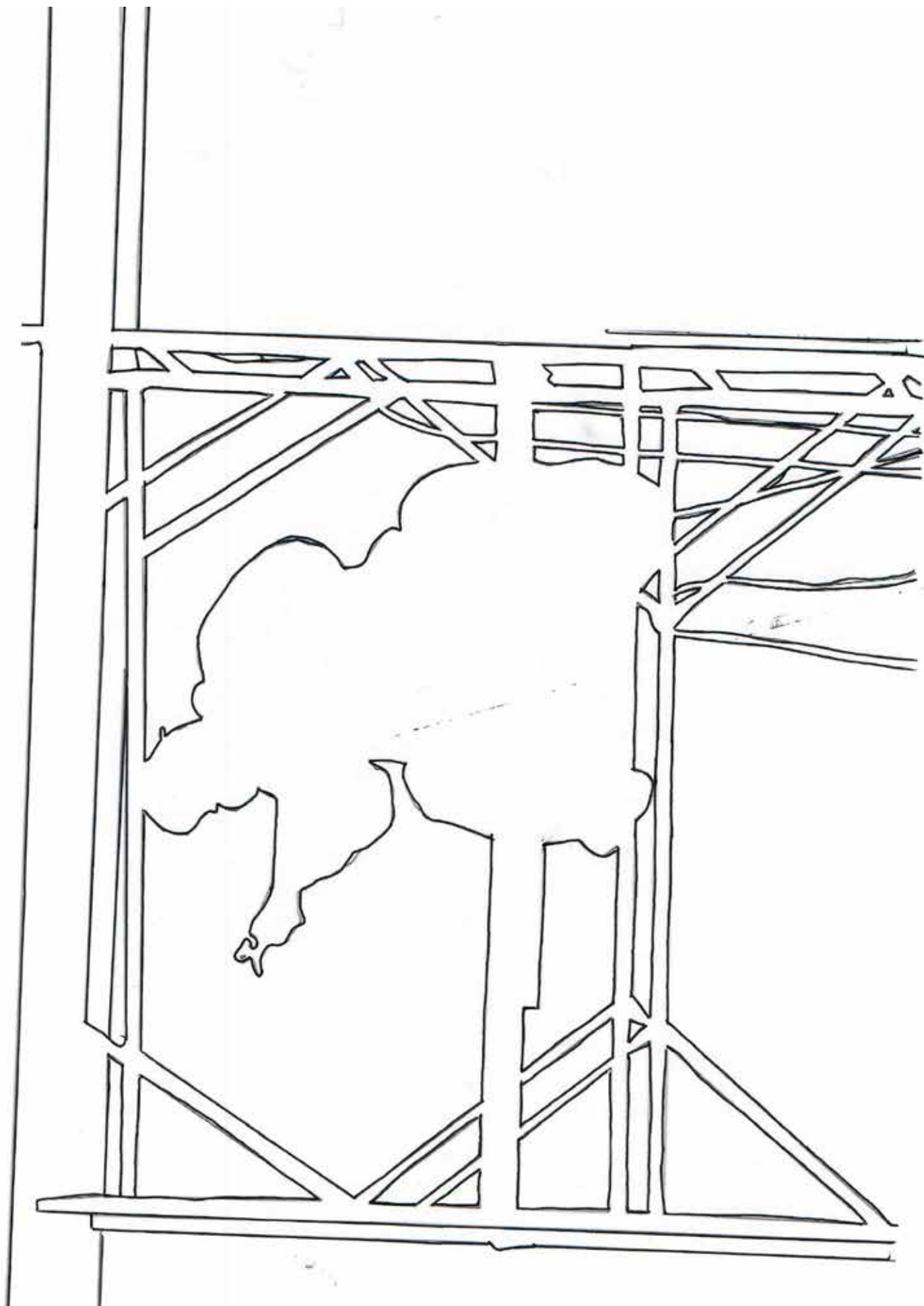
Контуры Алексея Петухова

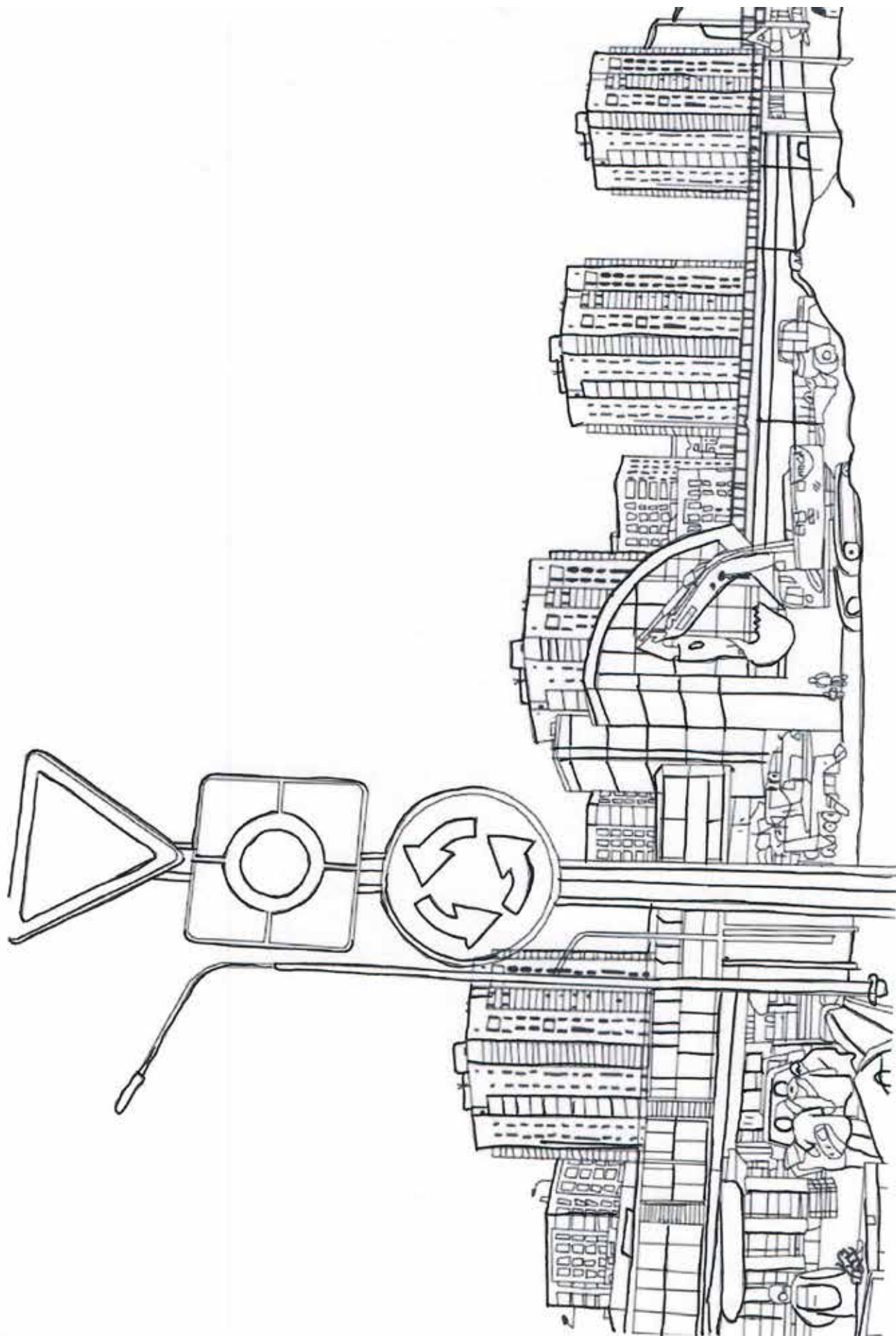


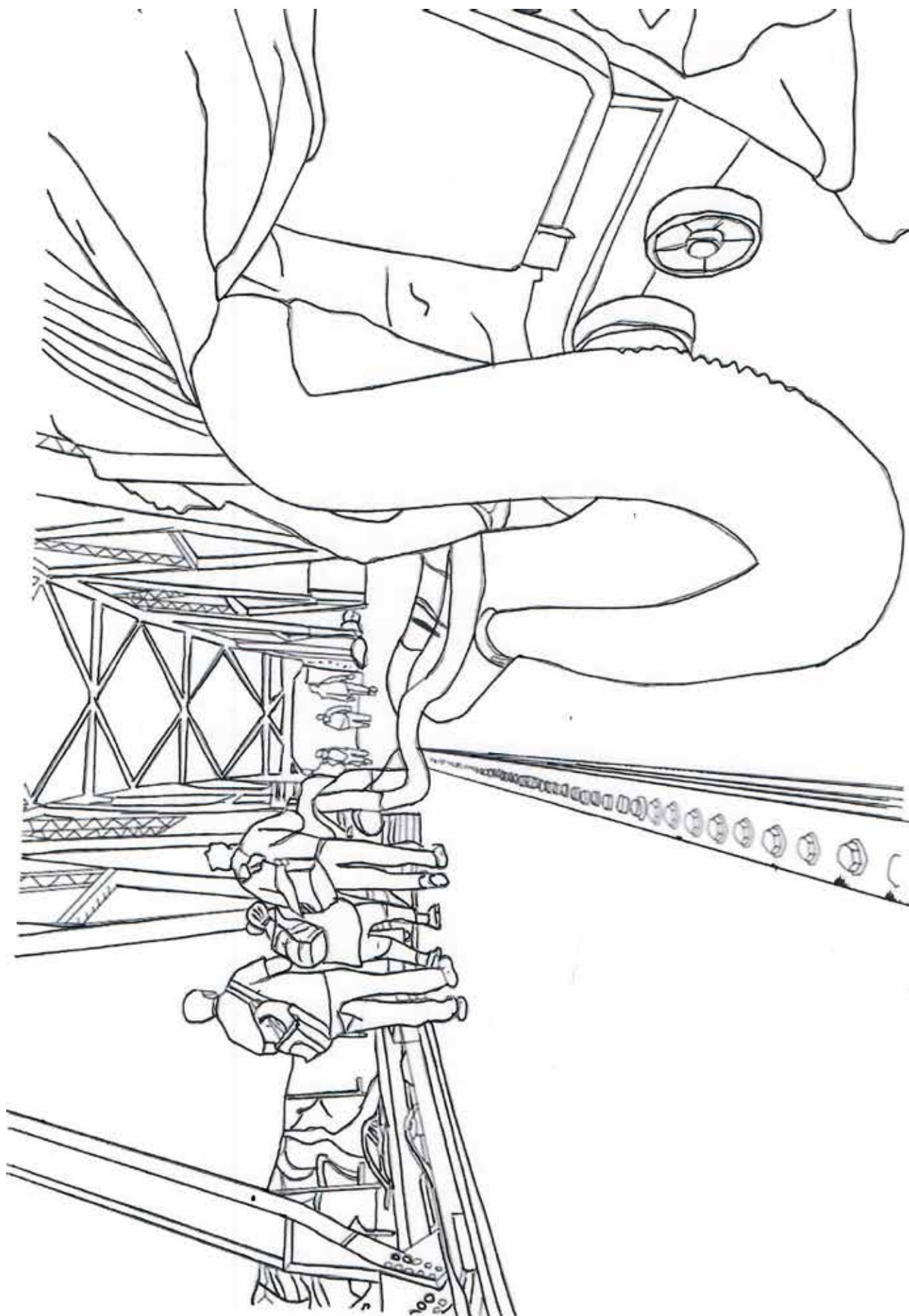


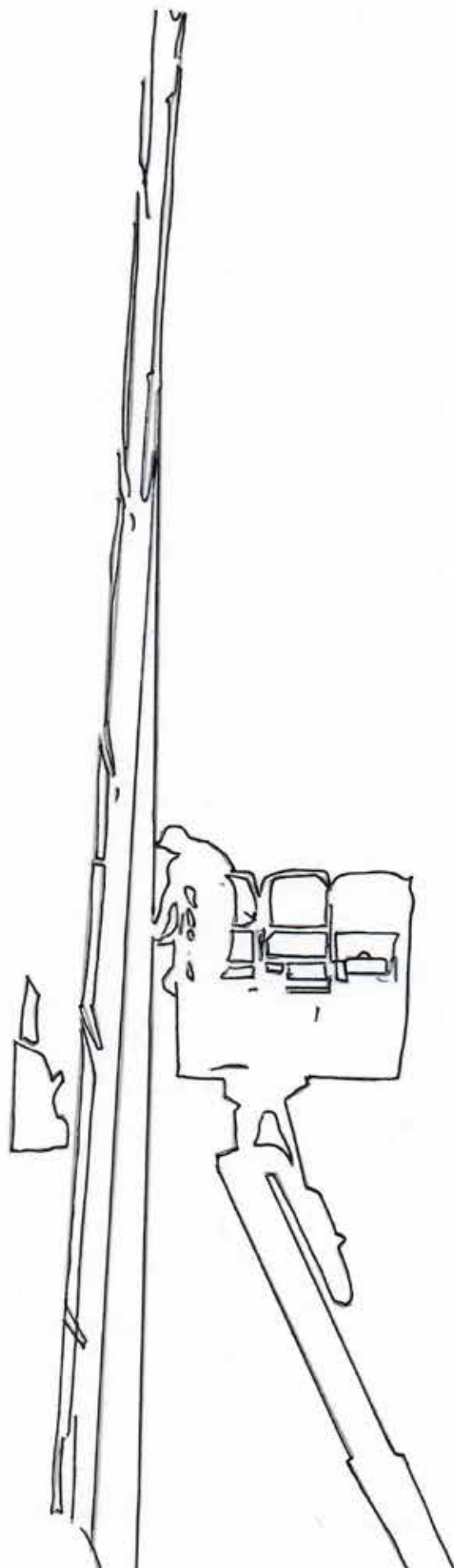


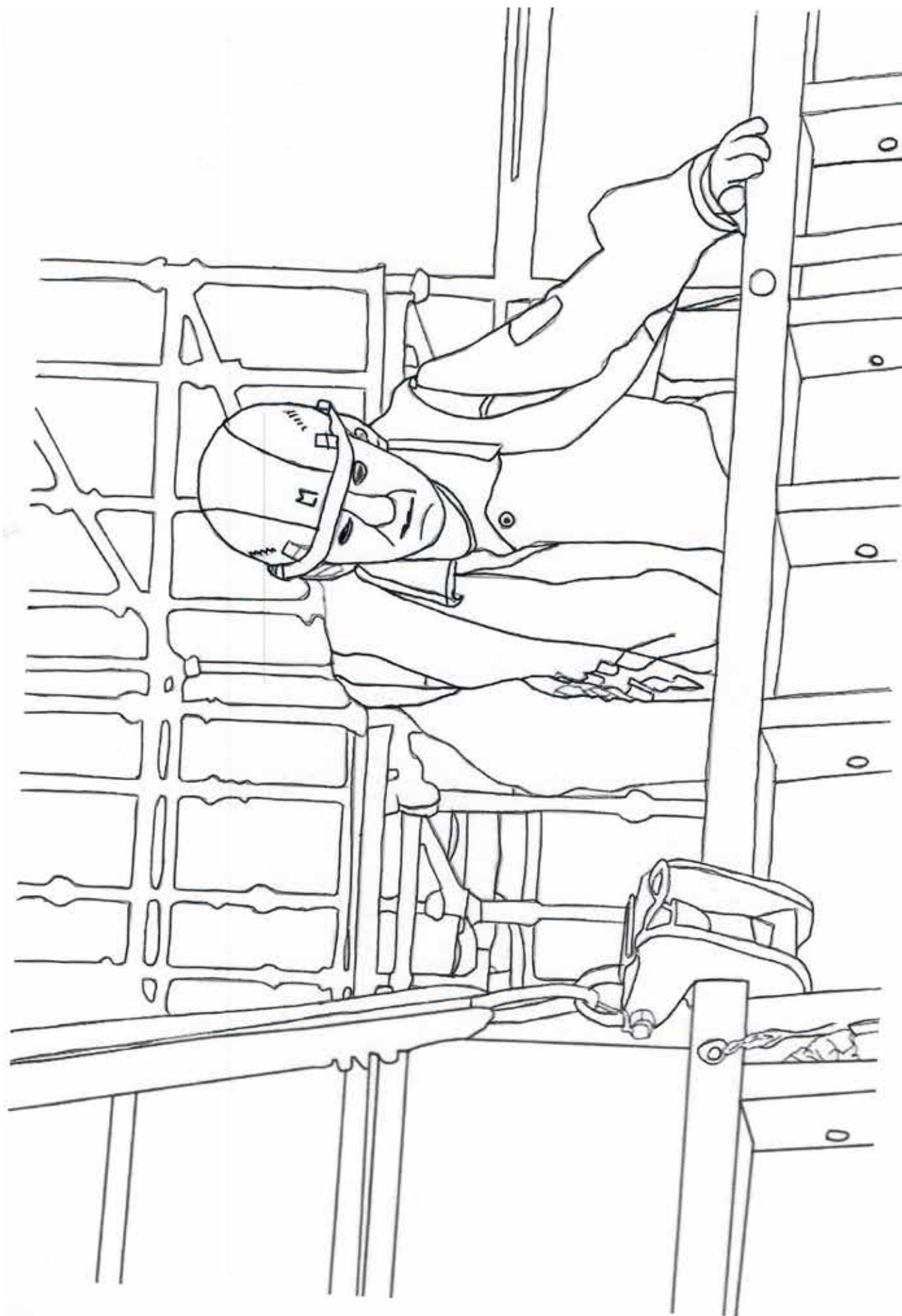




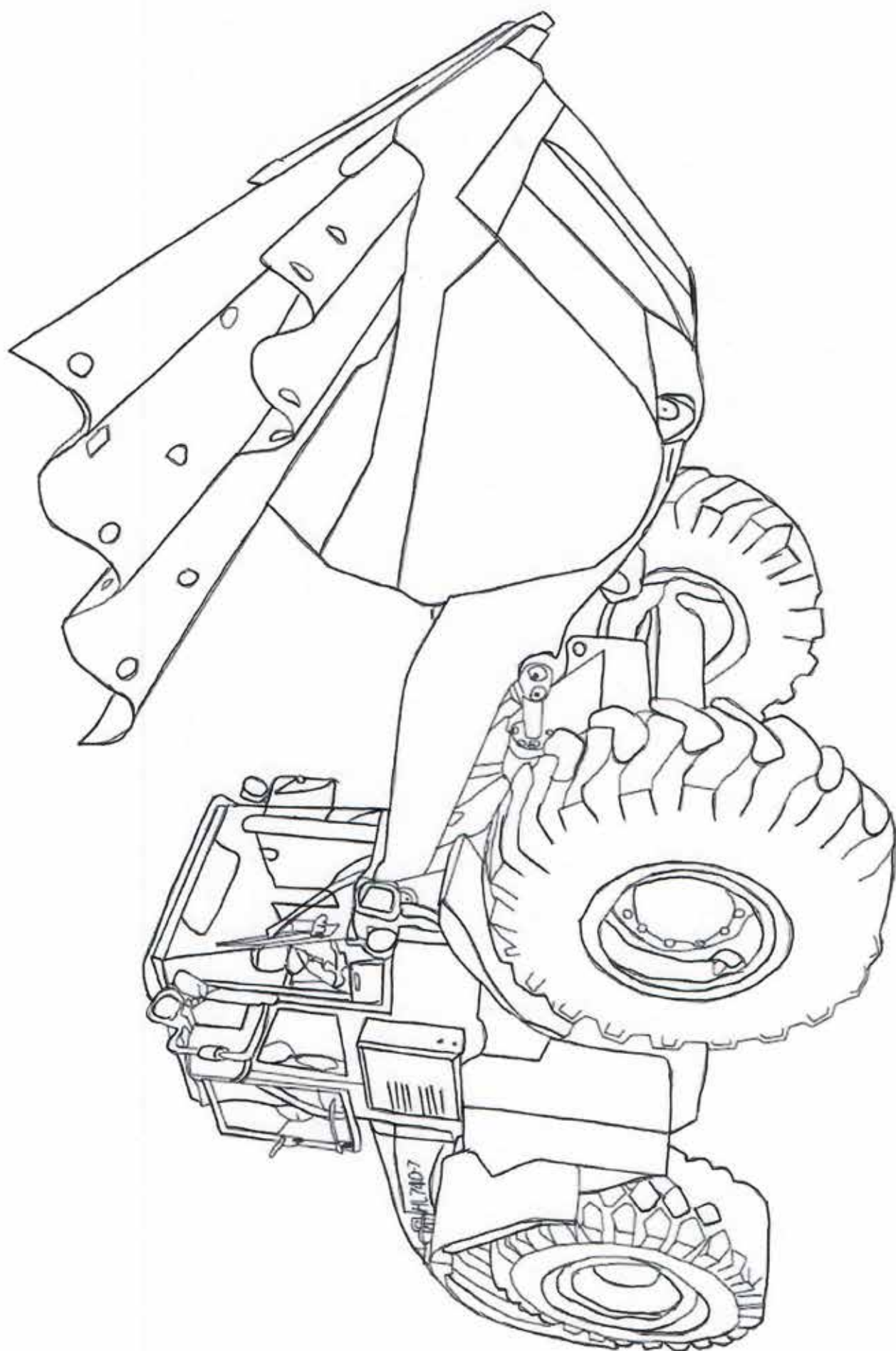




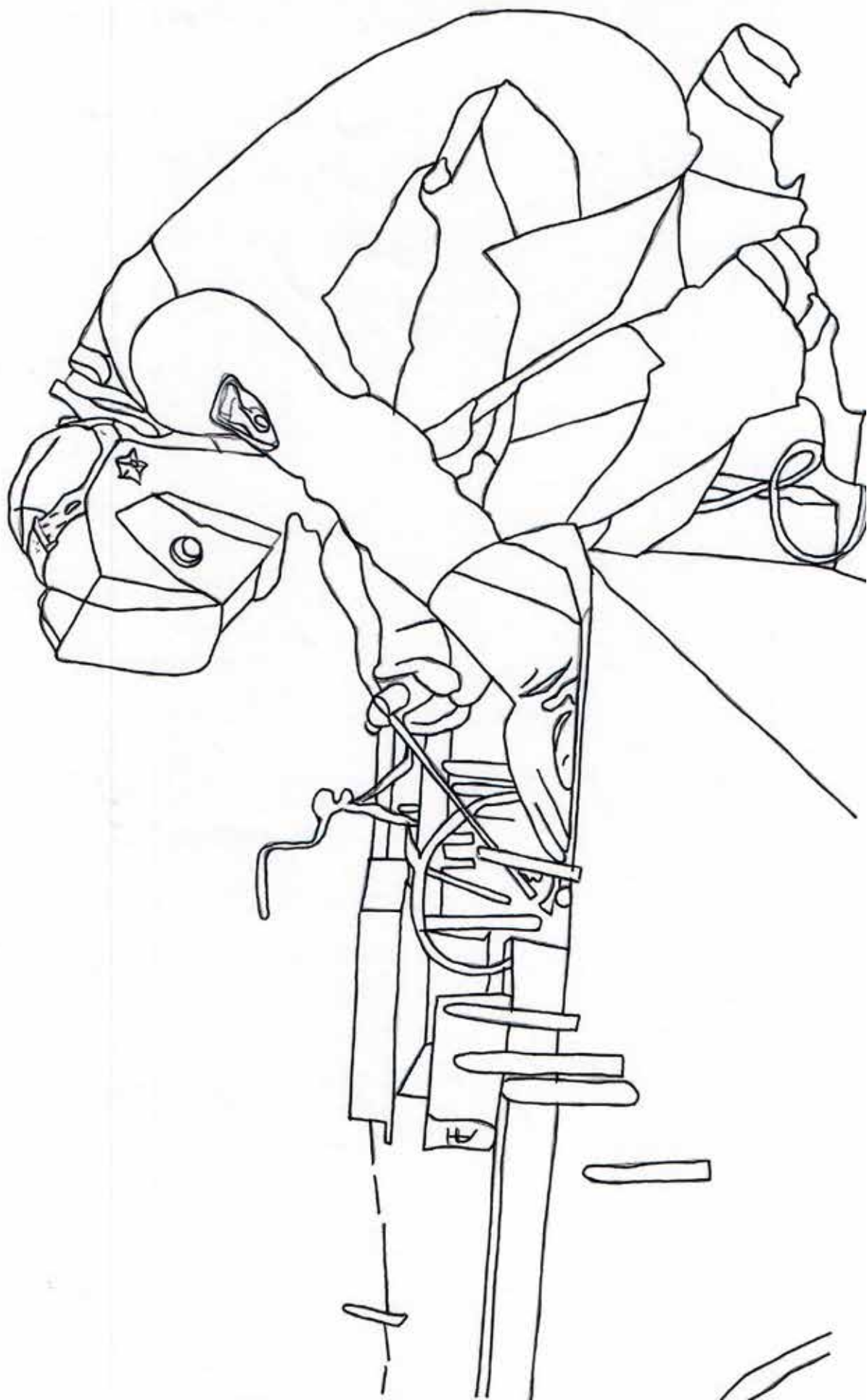


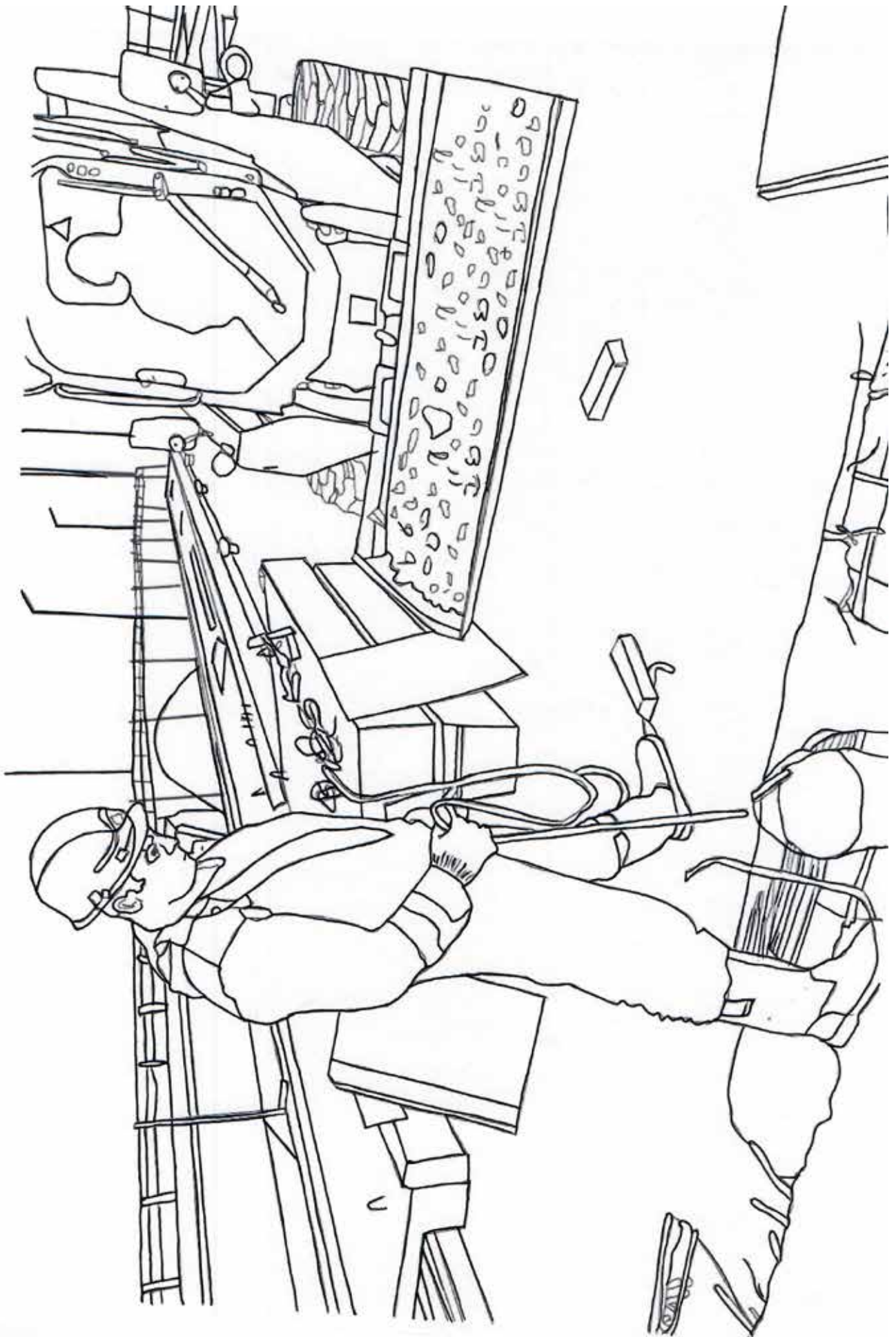


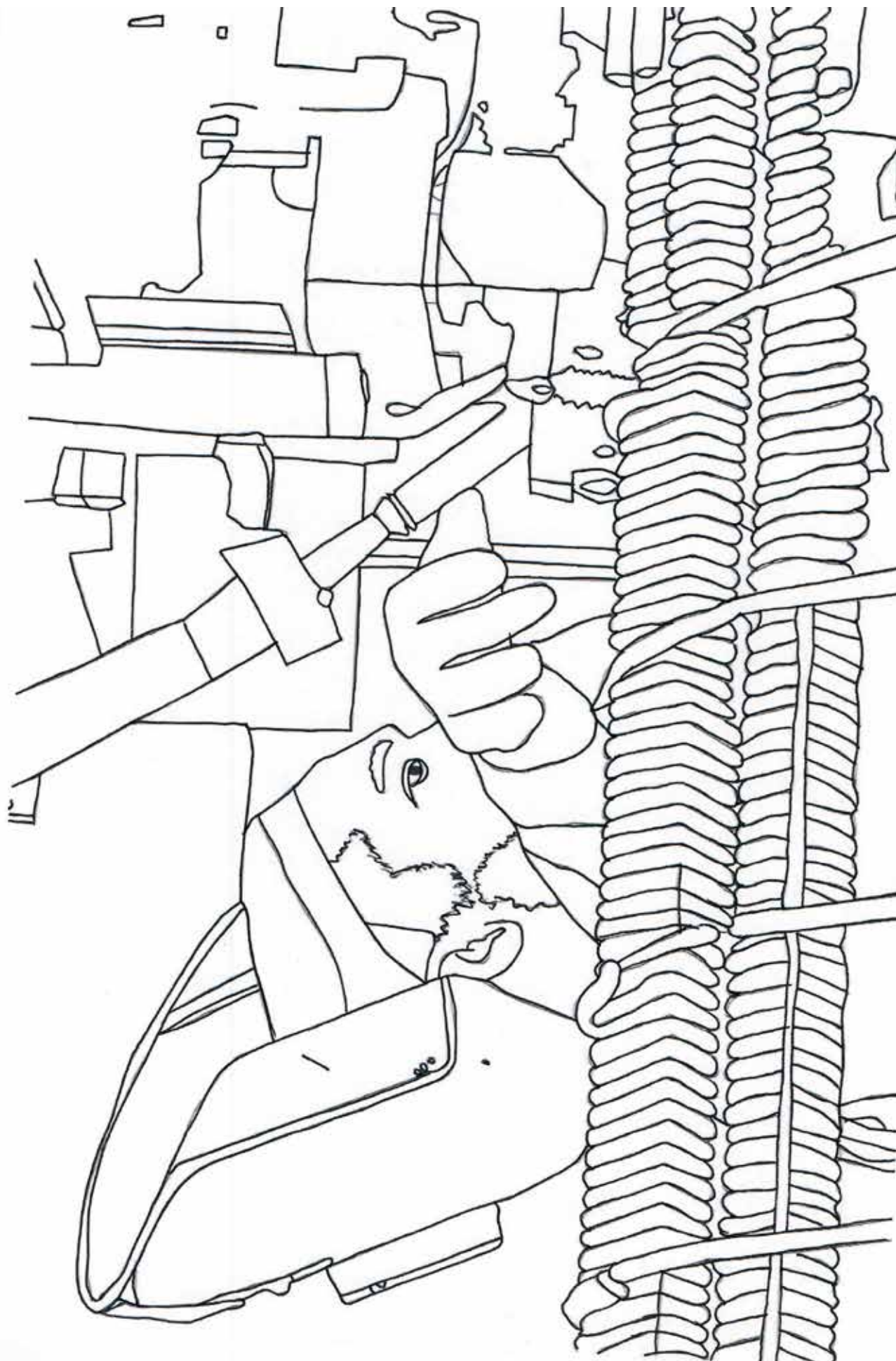


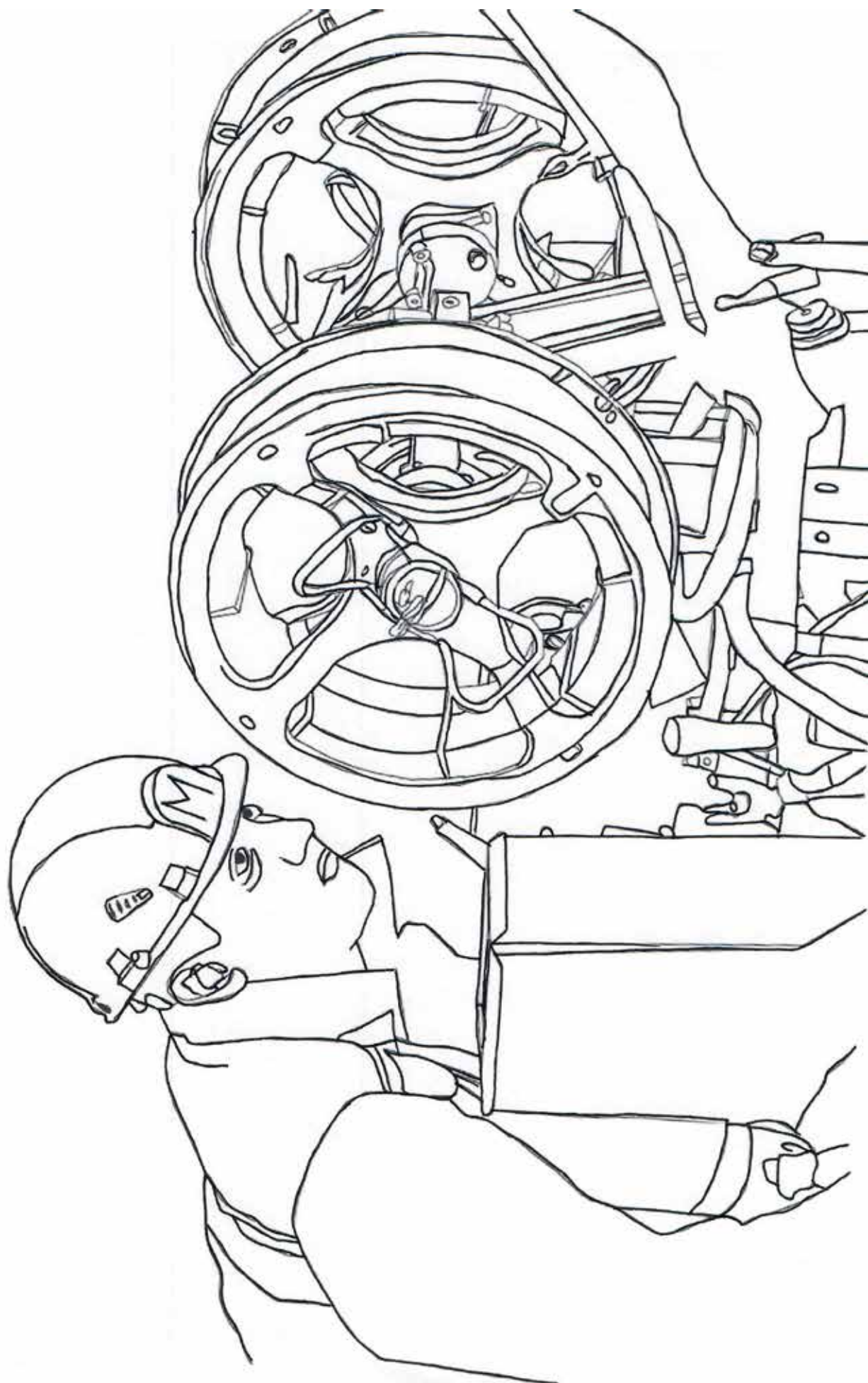












Депутат Николай Руссу считает: «... чтобы возводить мосты и прокладывать дороги важны не только характер и желание, должен быть определенный набор знаний»

Наставничество, в виде системы или разовых актов передачи знаний и навыков от опытного работника к начинающему в Советское время было на каждом предприятии, в каждой организации. Без этого предприятие просто не могло нормально развиваться.

Лучшие примеры наставничества влияли на рост производительности труда

Сегодня каждое предприятие, организация, развивают свои системы наставничества как умеют. Часто – никак не развивают, довольствуясь поддержанием адаптивных функций системы.

Современное развитие системы наставничества многие специалисты связывают с интересом к проблеме со стороны бизнес сообщества и органов власти.

Нашему корреспонденту показалось интересным, что по теме «наставничество» согласился рассказать депутат Тюменской областной Думы Николай Александрович Руссу, который к тому же является руководителем АО «Мостострой-11» - крупнейшей мостостроительной структуры Урало – Сибирского региона.



– Николай Александрович, расскажите о наставничестве в системе развития вашего предприятия. Насколько актуально звучит эта тема и важна ли она в проектах отрасли?

– Преемственность поколений специалистов – одно из важнейших слагаемых успеха компании «Мостострой-11». Мы постоянно поддерживаем живую и тесную связь между молодыми сотрудниками и строителями-ветеранами. Принцип наставничества в коллективе действует на разных этапах – это и практика студентов на предприятии, и адаптация новых сотрудников, и совместная работа непосредственно на строительной площадке. К примеру, 16 октября 2020 года запущено движение по Пуровскому мосту. Строительство объекта началось в декабре 2018-го, руководителем проекта был назначен молодой перспективный специалист филиала АО «Мостострой-11» ТФ «Мостоотряд-87» Артём Лопарёв. Вместе с ним возглавить стройку отправился советник генерального директора Валерий Александрович Донадзе, который еще в 80-х годах прошлого века руководил «Мостоотрядом-93», созданным в Коротчаево для строительства железнодорожного моста через Пур. В

то время, в силу разных причин, проект реализовать не удалось. И вот в 72 года, спустя практически 40 лет, Валерий Александрович вернулся на Ямал, чтобы закончить начатое в молодости дело, и построить долгожданный мостовой переход через реку Пур. Именно Валерий Александрович стал тем самым опытным и мудрым наставником для Артёма Лопарёва. Проект успешно реализован, мечта Валерия Александровича сбылась, а профессионализм самого Артёма, благодаря работе в таком тандеме, безусловно, вырос.

– Николай Александрович, каким образом строится взаимодействие с профильными вузами региона?

– Мы давно сотрудничаем с со старейшим сибирским отраслевым университетом СибАДИ, с 2013 года укрепили наши партнерские отношения ежегодным набором студентов для целевой подготовки на очной форме обучения по специальности «Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей». Я лично стараюсь принимать участие в собеседовании с выпускниками школ, которые претендуют на поступление по

целевой программе АО «Мостострой-11». Прекрасной поддержкой для детей и их родителей становится то, что предприятие берет на себя расходы за общежитие и выплачивает стипендию ребятам с хорошими и отличными результатами в учебе. Три года по окончании ВУЗа выпускники должны отработать в компании – это гарантирует молодым специалистам уверенность в завтрашнем дне. На предприятии созданы все условия, чтобы дать человеку с активной жизненной позицией и стремлением стать лучшим в своем деле, раскрыть весь свой потенциал. Именно такие люди растут, развиваются и со временем занимают руководящие посты. Они курируют строительство важнейших объектов, создают безупречную репутацию и формируют имидж АО «Мостострой-11».

Если говорить в целом о профориентационной работе, мы взаимодействуем и с общеобразовательными учреждениями. В прошлом году на базе старших классов 88 тюменской школы был открыт первый профильный Мостострой-класс, который ориентирован на подготовку будущих высококлассных инженеров и дает ребятам возможность более осознанно подойти к выбору – кем они хотят стать. Компания «Мостострой-11» с радостью предоставляет свои площадки, чтобы помочь ребятам раскрыть способности и поддержать их желание развиваться в строительной отрасли. Тесное взаимодействие школ с ВУЗами и компаниями-работодателями не просто тренд времени, а реальное подспорье в подготовке компетентных и востребованных на рынке труда специалистов.

– Николай Александрович, расскажите о базовой кафедре АО «Мостострой-11» в Тюменском индустриальном университете.

– В 2018 году в Тюменском индустриальном университете была создана базовая кафедра АО «Мостострой-11», а летом этого года ее первым выпускникам вручены дипломы магистров. Большинство этих ребят сегодня трудятся в компании.

В течение двух лет магистранты пополняют полученные ранее академические знания, и отрабатывают практические навыки. С этого года, помимо существующей программы обучения «Искусственные сооружения

на транспорте, способы их возведения и эксплуатации» появилась еще одна – «Цифровое строительство». Востребованность квалифицированных кадров в цифровой сфере ежегодно растет, поэтому логично, что одна из ведущих компаний строительной отрасли принимает участие в их подготовке. Предметы на обоих направлениях читают ведущие специалисты-практики, педагоги Тюменских, Саратовских и Московских ВУЗов.

Благодаря стажировке студентов кафедры в подразделениях АО «Мостострой-11» по программе «Вертушка», каждый может попробовать все виды деятельности, побывать на реальных объектах, понять принцип работы разных отделов и принять осознанное решение, чем ему хочется заниматься в дальнейшем. Кроме того, все получают уникальную возможность взаимодействия с руководителями направлений, подразделений и проектов, людьми с богатым профессиональным опытом, которым они щедро делятся с молодежью.

– Сложно быть мостостроителем?

– Профессия строителя интересна и многогранна, каждый объект – настоящая история со своими трудностями и победами. Мостостроение – вообще уникальная специализация. Не бывает двух совершенно одинаковых мостов и в то же время каждый – решает важнейшие задачи отдельных регионов, населенных пунктов и их жителей, соединяет берега и объединяет людей.

Мужество, благородство и упорство – этим славятся все настоящие мостостроители. Созданные много лет назад объекты транспортной инфраструктуры по сей день служат людям и вдохновляют молодое поколение на достижение новых вершин. Однако для того, чтобы возводить мосты и прокладывать дороги важны не только характер и желание, должен быть определенный набор знаний. Поэтому так важно уделять должное внимание подготовке профессиональных кадров.

– Спасибо за интересный рассказ

Вопросы подготовил **Владимир Сипетин**,
Ответы записала **Юлия Скибинская**,
пресс-секретарь АО «Мостострой-11»

