

# Реновация по-сургутски

В РАЙОНЕ НГДУ РАССЕЛЯЮТ АВАРИЙНЫЕ ДОМА

Полсотни сургутских семей готовятся к долгожданному переезду – их дома в аварийном состоянии и пойдут под снос. Уже этой весной люди получают квартиры в современных благоустроенных высотках либо денежную выплату – это зависит от формы собственности имуществом в домах под снос. О том, как программа Комплексного развития территорий (КРТ) изменит облик Сургута – в материале «Сургутских ведомостей».

Участок, вошедший в зону комплексного развития территории, находится в первом и втором микрорайонах Сургута, в границах улиц Марии Поливановой, Артёма и Набережного проспекта. В ближайшую пятилетку здесь появятся четыре дома квартальной застройки с переменной этажностью. Осваивать землю будет строительная компания «Брусника».

## СПРАВКА СВ:

Город Сургут первым в ХМАО-Югре приступил к реализации концепции комплексного развития территории (КРТ). В 2022 году между муниципалитетом и компанией «Брусника» были заключены договоры о развитии микрорайонов №1 и №2. За пять лет застройщик должен возвести там четыре дома переменной этажности, выполнив также реконструкцию инженерных сетей. Прилегающая территория будет озеленена и благоустроена пешеходными дорожками, малыми архитектурными формами.

Но сначала нужно избавиться от ветхого жилфонда, что достался городу в наследство от первых нефтяников – 9 домов признаны аварийными. В них проживает 50 семей, 20 из которых – собственники квартир. Людей переселят, «деревяшки» снесут. Но не как обычно – силами и средствами муниципальных властей, а за счёт инвестора – компании «Брусника». Застройщик полностью берёт на себя расселение аварийных домов 1-го и 2-го микрорайонов.

– Компания специализируется на переосмыслении городских пространств. Сегодня в портфеле компании больше десяти проектов, предполагающих редевелопмент территории. Мы уверены, что от реализации КРТ в Сургуте выиграют все участники процесса. Горожане получают новое комфортное пространство, жители старого фонда улучшают жилищные условия, а девелопер получает возможность построить современное жильё. При расселении граждан наша задача – на партнёрских условиях договориться с каждым собственником, – рассказал исполнительный директор – директор филиала компании «Брусника» в Сургуте **Виктор Корчагин**.



Фото Рамиля НУРИЕВА

Механизм расселения такой: компания проводит оценку недвижимости и вместе с собственниками определяет формат компенсации: кому – ключи от новой квартиры, кому – миллионы рублей. Когда речь идёт о нанимателях муниципальных квадратных метров, идёт обмен «квартира на квартиру», причём не меньше, чем была по площади и количеству комнат. «Брусника» передаёт квартиры, приобретённые в готовых домах, городским властям, которые, в свою очередь, займутся распределением жилья. Переселенцы вольны выбирать, где заново пустить корни – новосёлов ждут квартиры в высотках на улицах Рыбников, Мелик-Карамова, Усольцева, Кайдалова, на Комсомольском проспекте. Отметим, все предложения в развитых локациях города.

Журналисты осмотрели квартиры в доме №33 на улице Рыбников: тёплые, светлые, с просторными лоджиями, открывающими панораму на реку Обь и речпорт. Пока пустые, в ожидании хозяев.

– Планируется, что уже к апрелю застройщик передаст городу все 20 благоустроенных квартир для расселения жителей аварийных домов, которые

проживают там по договору социального найма. Застройщик передаёт квартиры с качественным ремонтом и необходимой сантехникой. По площади они должны быть не меньше, чем те, в которых граждане прежде проживали. Остальных застройщик обещает расселить до конца первого полугодия. Стоит отметить, что в рамках договора КРТ компания за свой счёт не только организует расселение, но и проводит снос домов, – рассказал начальник отдела организации переселения граждан и сноса объектов департамента имущественных и земельных отношений администрации города **Виталий Галиев**.

Кроме того, «Брусника» обязуется передать городу 500 квадратных метров жилой площади для реализации социальных программ – значит, продвинется очередь льготников.

Значимость проекта для города неоднократно подчёркивал глава Сургута **Андрей Филатов**. КРТ района НГДУ является пилотным проектом для города и округа в целом. Концепция разработана в соответствии с Югорским стандартом, главная цель которого – создание удобной и привлекательной городской среды для населения.

# Первая запись в трудовой

МУНИЦИПАЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ  
ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ  
«НАШЕ ВРЕМЯ» ИСПОЛНИЛОСЬ 30 ЛЕТ

Что объединяет актёра театра и кино Александра Новина, православного батюшку, возглавившего приход в Подмоскowie, начальника управления буровых работ ПАО «Сургутнефтегаз» и ещё 120 тысяч человек? Тот факт, что свой трудовой путь они начали в Сургуте ещё в подростковом возрасте и работу нашли через муниципальное автономное учреждение по работе с молодёжью «Наше время». Солидная цифра – сумарный итог работы за 30 лет, юбилейную дату отметили 9 марта 2023 года.

Учреждение создали в «лихие» 90-е в противовес социальной и экономической нестабильности, росту безпризорности и преступности. Молодые люди охотно шли работать не только для поддержки собственных штанов, но и чтобы облегчить жизнь родителям. Тогда в Сургуте организовали несколько видов производства, где мог бы справиться любой желающий – квалификация не требовалась. Набрали бригады по благоустройству города, открыли мини-прачечную, швейную мастерскую, цех шелкографии и полиграфии, кафе «Со-

беседник», организовали молодёжную биржу труда – для трудоустройства молодёжи на другие производства. За три десятка лет направления деятельности «Нашего времени» приросли молодёжными центрами «Формат» и «Цвет», отделом по работе с молодёжью.

Сургутские подростки работают до трёх часов в день, при этом средняя месячная зарплата – 10 тыс. рублей. Желающих устроиться на таких условиях достаточно, а в период летних каникул даже в избытке.

Сегодня на честный труд и активный отдых сургутскую молодёжь моби-



Фото Ирэка КАМАЛЕТДИНОВА

лизует коллектив из 98 человек, руководитель учреждения – **Елена Любашина**.

– В чём уникальность нашего учреждения? Здесь действуют такие же правила, как и на большом предприятии, где трудятся взрослые. Подросток 14 лет приходит на молодёжную биржу, заявляет, что хочет работать. У него нет ни профессионального образования, ни квалификации, но мы можем предложить ему работу на тех видах производства, где он быстро освоит необходимые навыки. Это несложные производства, но они интересны ребятам. Главная миссия молодёжной политики – обеспечить подростков занятостью, трудовой и досуговой. Кроме этого, ребёнок познаёт мир и самоопределяется. Мы даём возможность попробовать себя

в разных областях, в том числе и организуем досуг студентов и работающей молодёжи. В городе есть ещё два профильных учреждения: досуг по месту жительства – прерогатива МБУ «Вариант», патриотическим воспитанием занимается «Сибирский легион». Вместе мы – три кита молодёжной политики города.

Юбилей – время подвести итоги, осмыслить то, что сделано. За 30 лет работы через «Наше время» прошли 120 тысяч подростков! Первым выпускникам – 45 лет. И теперь они обращаются к нам уже за тем, чтобы трудоустроить собственных детей, – прокомментировала директор учреждения «Наше время».

! Фото Ирэка КАМАЛЕТДИНОВА