

## ► КЛУБ «ЗЕМЛЯКИ»

# Острое счастье в душе

(Окончание. Начало на стр. 1)

**ВСЕ НАЧАЛОСЬ  
С ЛЮБВИ К ЛЮДЯМ**

Окончание средней школы у выпуска 2020 года совпало с разгаром ковида. Даже выпускники плотно «сидели» на дистанционке. Сроки сдачи госэкзаменов, а потом и прием документов в вузы постоянно переносились. До конца августа Настя Зинкович и ее ровесники не знали, куда они смогут поступить. Многие сафоновцы ожидали, что юная певунья и артистка для дальнейшей самореализации талантов в музыке и танцах выберет направление, связанное с искусством. Но Настя предпочла серьезную профессию социолога. «Я люблю людей, общаться с ними, расспрашивать и вовлекать их в разговор, – объяснила она свой выбор. – Вся наша жизнь пронизана коммуникациями. Мы все неразрывно связаны друг с другом в цепи событий. Мне нравится анализировать поступки людей и определять модель их поведения».

**ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ**

Дипломную работу на тему «Образ России в сознании молодежи Белоруссии» Анастасия защитила на «отлично». В ее основу легло выполненное студенткой большое социологическое исследование. С ним Анастасия выступала на международной конференции молодых ученых Евразийского научного сообщества. Преподаватели МГУ и ученые-социологи отметили большой потенциал студентки для дальнейшей научной работы. Как же ей удалось совместить серьезную учебу с увлечением музыкой и сценой?

– Это не увлечение, а образ жизни, с детства сформированный в моей душе, – ответила Настя. – Я жила в мире музыки и слышала ее внутри себя даже на уроках и экзаменах. Вначале так часто приезжала в Сафоново выступать на концертах, что многие спрашивали, не бросила ли я учебу в Москве? А мне казалось, что мой маленький родной город поддерживает и подпитывает меня любовью. Музыка

вдохновляет и дает новые силы, потому что студенческая жизнь не дает расслабиться: выступления с докладами на научной конференции имени Ломоносова на факультете и в университете, ежедневные заботы председателя студсовета, организационные моменты вузовских мероприятий, в том числе музыкальных...

В этом году Анастасия Зинкович стала продюсером концертной программы на фестивале «Московская студенческая весна». Вместе с другими студентами создала студию эстрадно-джазового вокала. И еще она решилась представить зрителям свои авторские работы. «Это моя личная победа над... собой, – призналась она. – Если бы у меня появилась возможность выступить на сафоновской сцене, я бы для земляков исполнила свою песню, которая, правда, пока еще не написана. Есть, о чем мечтать и к чему стремиться».

**БЕЗ НИХ БЫ НЕ БЫЛО МЕНЯ**

Успехи не приходят сами по себе. Всегда рядом есть те, кто делится частичкой своей души. Для Насти это в первую очередь семья: мама – самая близкая подруга на всем белом свете; папа – стена, за

которой уютно и надежно; бабушка и бабушка – сама доброта и нежность. В душе у нее сохранилось чувство благодарности к первой учительнице Валентине Викторовне Макаровой, которая отстаивала нестандартные ответы своей ученицы; классному руководителю Ирине Николаевне Ипатовой за душевное тепло и заботу, тогдашнему директору гимназии Ольге Анатольевне Майоровой за мудрость и дальновидность; педагогу по сольфеджио Ольге Алексеевне Соловьевой за профессиональную подготовку. Настоящим другом и наставником стала для Насти педагог по вокалу Ирина Владимировна Егорова.

«Дворец культуры – мой второй дом в Сафонове. А коллектив «Ритм», Павел Михайлович и Елена Витальевна Филиппенковы с пяти лет для меня вторая семья. О чем я мечтаю? – повторила мой вопрос Настя. – Когда-нибудь выступить на сцене Дворца культуры с моей бабушкой Ириной Михайловной Полуэктовой. Когда она поет, я не могу сдержать слез от ощущения острого счастья в душе. Горжусь, что я ее внучка.

Без них бы не было меня...»

**Татьяна ПРИХОДЬКО**

## ► ПЕРСПЕКТИВА

## Сильные, смелые, ловкие, умелые

**Сафоновские школьники приняли участие в областной военно-спортивной игре «Зарница». Мероприятие прошло в городе Смоленске. Его организатором выступило региональное УФСИН, а участниками стали порядка шестидесяти детей сотрудников ведомства. Игра объединила ребят из Сафонова, Рославля, Десногорска, Вязьмы, Сычевки и Смоленска. За победу боролись шесть команд из разных учреждений уголовно-исполнительной системы региона. Сафоновский район представили школьники, чьи родители трудятся в исправительных колониях № 2 и № 3, а также в исправительном центре № 1.**

В этом году масштабное военно-спортивное мероприятие проходило в третий раз. По традиции его приурочили к окончанию учебного года и посвятили Дню России и очередной годовщине Великой Победы. «Зарница» проводится с целью популяризации здорового образа жизни, патриотического воспитания, формирования активной гражданской позиции, развития чувства верности долгу и ответственности, а также организации полезного досуга подрастающего поколения.

Все команды тщательно готовились к предстоящему состязанию на протяжении предыдущего месяца. Каждый коллектив имел свою форму и эмблему, а также название и девиз. Соревновательная программа была обширной и разнообразной. Участникам предстояло проявить не

только спортивные навыки, но и творческие способности, а также, безусловно, слаженность действий и умение работать в команде.

Игра состояла более чем из десяти этапов. Причем организаторы мероприятия решили разнообразить и усложнить конкурсную программу, добавив новые испытания. Ведь некоторые из ребят, в том числе сафоновцы Егор Виноградов и Анастасия Кучерявенкова, участвовали в «Зарнице» уже третий год подряд. Поэтому выполнение всех первоначальных конкурсов отточено у них, что называется, до мелочей, а вот над новыми этапами пришлось потрудиться даже «старожилам». Программа военно-спортивного праздника включала в себя представление команд (визитные карточки), выполнение строевых приемов,

неполную сборку и разборку автомата, стрельбу, разведение костра, беговую эстафету и эстафету с преодолением препятствий, силовую подготовку (для мальчиков – подтягивания, для девочек – отжимания), оказание первой медицинской помощи, конкурс на знание гимна России, творческий номер и домашнее задание (видеоролик о каком-либо герое – уроженце Смоленской области).

На протяжении всей «Зарницы» юных участников активно поддерживали их родители, а также другие сотрудники ведомства. Все дети ответственно подошли к выполнению заданий, проявив на каждом из этапов свои лучшие качества. Поэтому без заслуженных наград в этот день не остался никто. Дипломы участников и подарки получили все ребята. Победителями игры стали смоляне, а вот сафоновцам на этот раз не хватило всего нескольких баллов для того, чтобы занять место на пьедестале почета. Однако на многих этапах ребята стабильно входили в число лучших. Например, они стали первыми в прохождении эстафеты с препятствиями, вторыми в неполной разборке-сборке автомата, третьими в стрельбе из пневматической винтовки, строевой подготовке, оказании медицинской помощи и конкурсе на знание гимна России.

Поздравляем команду из Сафонова с красивой и достойной игрой, желаем отличных каникул и дальнейших успехов в спорте и учебе!

**Татьяна МАКЕЕНКОВА**

## Как построить привлекательный бренд

**Смолянка вышла в полуфинал конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли».**

Выпускница сафоновской школы № 7 Наталья Черкес успешно прошла отборочные этапы конкурса и вошла в число 300 полуфиналистов из 18 438 зарегистрированных участников. Она рассказала нам о цели участия в конкурсе и о своем проекте по построению сильного HR-бренда, то есть образа компании, сформированного в сознании её сотрудников и соискателей, для строительной отрасли.

– Нехватка кадров остается актуальной проблемой для множества компаний, и строительный сектор не является исключением. HR-специалисты с каждым годом все сильнее испытывают высокую конкуренцию за привлечение и удержание квалифицированных рабочих. Эту проблему усугубляет тот факт, что молодое поколение выпускников вузов не стремится работать по специальности из-за недостаточной популярности строительных профессий. Как раз решению этой проблемы в строительной сфере и посвящен мой проект, который я планирую презентовать на финале конкурса. Фокус будет на внедрение моей авторской методологии построения HR-бренда в интернете.

Благодаря четко отработанным шагам и прописанным бизнес-процессам по созданию привлекательного имиджа компании любой специалист отдела кадров может обеспечить стабильный поток заявок от соискателей. В настоящее время мы с командой занимаемся переводом этого продукта в цифровой формат, что не только упростит работу HR-отдела, но и позволит оцифровать множество показателей. Однако все детали пока раскрывать не буду: впереди еще важный этап конкурса – финал, а к нему еще нужно идти! Сейчас у Натальи собственное маркетинговое агентство в Москве и ряд IT-стартапов. Как раз с одним из них она участвует в конкурсе.

«Лидеры строительной отрасли» – открытый конкурс управленцев, который проводится среди представителей стройотрасли, имеющих опыт работы в государственной или коммерческой организации этой сферы на руководящих позициях различного уровня. Мероприятие призвано содействовать выявлению перспективных управленцев и получению ими новых знаний, навыков и практического опыта.

Конкурс проводится Всероссийским центром национальной строительной политики при поддержке Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, а также профильных министерств и ведомств, отраслевых институтов, объединений и союзов. Его целью является выявление и поддержка лидеров организаций и предприятий отраслей строительства и жилищно-коммунального хозяйства, а также повышение престижа и этичности отраслей в российском обществе посредством публичной демонстрации профессиональных достижений и лидерских качеств управленцев – участников конкурса.

**Раиса АЛЕКСАНДРОВА**



Сафоновцы боролись за победу